



Board of Trustees

*Michelle Rivas
Presidenta*

*Michael Baker
Vice Presidenta*

*Christine Jefferson
Secretario*

*Stacey E. Bastian
Miembro*

*Basim Elkarra
Miembro*

*Linda Fowler, J.D.
Miembro*

*Rebecca Sandoval
Miembro*

*Superintendente
Steve Martinez, Ed.D.*

*Para inspirar a cada
estudiante a logro
extraordinario diario*

2 de noviembre de 2022

A nuestros familias de Twin Rivers,

Me comunico para compartir una actualización sobre nuestras sesiones de negociación con las asociaciones laborales del distrito. Estamos entusiasmados de haber llegado a acuerdos tentativos para contratos de tres años con el sindicato que representa a nuestros empleados clasificados (CSEA) y nuestros empleados de la policía escolar (TRSPA). Las negociaciones continúan con Twin Rivers United Educators (TRUE), la asociación que representa a los maestros y otro personal certificado.

Valoramos y apreciamos el trabajo de todos los empleados del Distrito Escolar Unificado de Twin Rivers, reflejado en nuestro compromiso de buena fe con la negociación y las generosas propuestas del distrito a nuestras asociaciones laborales .

Aquí hay un resumen de dónde estamos hoy:

| Unidad | Salario - 3 años | Beneficios | Estado |
|----------------------|----------------------|---|---|
| CSEA | 18% (10%, 5%, 3%) | Jores opciones para Cubrir aumentos en el costo de los beneficios de salud para este año y el próximo mientras negociamos melos empleados | Acuerdo Tentativo alcanzado; Aprobación de la junta el 15 de noviembre con pago el 31 de diciembre |
| TRSPA | 18% (10%, 5%, 3%) | Jores opciones para Cubrir aumentos en el costo de los beneficios de salud para este año y el próximo mientras negociamos melos empleados | Acuerdo Tentativo alcanzado; Aprobación de la junta el 15 de noviembre con pago el 31 de diciembre |
| TRUE Opción 1 | 18% (10%, 5%, 3%) | Jores opciones para Cubrir aumentos en el costo de los beneficios de salud para este año y el próximo mientras negociamos melos empleados | No se ha llegado a un acuerdo. El distrito le dio a VERDADERO dos opciones para elegir para la distribución de 10%; ambas opciones equivalen at 18% durante 3 años |
| TRUE Opción 2 | 14% (6%, 5%, 3%) | 4% distribuido a topes de beneficios | |

Además, la propuesta del distrito a TRUE también incluye un programa salarial revisado para los maestros de Educación Infantil Temprana, que podría sumar hasta un 20 % este año, dependiendo de cómo se distribuyan los fondos; un total de \$3,000 en aumentos salariales para maestros de Educación Especial que tienen su propio programa salarial; y se agregaron \$2,000 al programa salarial para los patólogos del habla y el lenguaje.

Con aproximadamente tres semanas antes de las vacaciones de Acción de Gracias, esperamos resolver esto. Abrimos negociaciones con TRUE en abril de 2022 para discutir una amplia gama de artículos del contrato . Nuestra próxima sesión está programada para el 14 de noviembre.

Página 2

Es importante que nuestras familias sepan que el distrito, a través de sus palabras y acciones para asegurar un acuerdo tentativo con CSEA y TRSPA, sigue comprometido a llegar a un acuerdo justo y equitativo con TRUE, teniendo en cuenta el impacto general en el ámbito académico y social. necesidades emocionales de nuestros estudiantes, retención de empleados actuales y reclutamiento de nuevos empleados.

Le mantendremos informado sobre cualquier novedad.

Sinceramente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Steve Martinez". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke at the end.

Steve Martinez, Ed. D.
Superintendente, Distrito Escolar Unificado de Twin Rivers